



# ZÁSADY OCHRANY OSOBNÝCH ÚDAJŮV



## Obsah

OBSAH.....	2
ČASŤ A – ZÁKLADNÉ USTANOVENIA .....	3
ČASŤ B – PRÍLOHA K ZÁSADÁM OCHRANY OSOBNÝCH ÚDAJOV .....	5
1 PERSONÁLNA AGENDA ZAMESTNANCOV .....	5
2 MZDOVÁ AGENDA ZAMESTNANCOV .....	7
3 AGENDA BOZP ZAMESTNANCOV .....	9
4 EVIDENCIA UCHÁDZAČOV O ZAMESTNANIE.....	9
5 EKONOMICKO-ÚČTOVNÁ AGENDA .....	10
6 ODBORNÁ PRAX .....	11
7 SPRÁVA REGISTRATÚRY, EVIDENCIA PRIJATEJ A ODOSLANEJ POŠTY .....	11
8 EVIDENCIA SZČO .....	12
9 EVIDENCIA ZÁSTUPCOV DODÁVATEĽOV A ODBERATEĽOV .....	12
10 UPLATŇOVANIE PRÁV DOTKNUTÝCH OSÔB.....	13
11 PODNETY PODĽA ZÁKONA NR SR Č. 54/2019 Z. Z. O OCHRANE OZNAMOVATEĽOV PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKTORÝCH ZÁKONOV .....	13
12 ČASOPIS.....	14
13 SPOLOČENSKÉ PODUJATIA.....	14
14 SPRÁVA INFORMAČNÝCH A KOMUNIKAČNÝCH TECHNOLOGIÍ (GENEROVANIE LOGINOV A HESIEL) .....	15
15 KLUB NESSÁČIK A NESS SUMMER CLUB .....	16
16 BENEFITY .....	16
17 ZABEZPEČOVANIE BOZP PRE EXTERNÉ OSOBY .....	16
18 MONITORING ZAMESTNANCOV.....	17
19 KAMEROVÝ SYSTÉM MONITORUJÚCI PRIESTORY PRÍSTUPNÉ VEREJNOSTI.....	17
20 KLIENTI ZMLUVNÝCH PARTNEROV .....	18
21 JEDNORAZOVÝ VSTUP DO PRIESTOROV PREVÁDZKOVATEĽA .....	19



## ČASŤ A – ZÁKLADNÉ USTANOVENIA

NESS KE, s.r.o., Moldavská cesta 10/B, 040 11 Košice, IČO: 48325830, kontaktné údaje: +421 55 326 2222, info@nesskdc.com; www.nesskdc.com ako prevádzkovateľ informačného systému zverejňuje za účelom dodržiavania spravodlivosti a transparentnosti voči dotknutým osobám toto vyhlásenie o ochrane osobných údajov pod názvom

### ZÁSADY OCHRANY OSOBNÝCH ÚDAJOV

v zmysle článku 13 a príslušných recitálov Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov (ďalej len „Nariadenie“) a zákona NR SR č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o ochrane osobných údajov“).

Účelmi spracúvania osobných údajov sú dôvody, pre ktoré sa spracúvajú osobné údaje dotknutých osôb (zamestnancov, klientov) v našich informačných systémoch na presne určených právnych základoch. Účely sú konkrétne určené, výslovne uvedené a oprávnené, pričom pri spracúvaní osobných údajov dotknutých osôb dodržiavame zásadu zákonnosti podľa článku 6 a 9 Nariadenia (jednotlivé účely a právne základy sú uvedené v prílohe týchto Zásad ochrany osobných údajov).

Dotknuté osoby, o ktorých sú spracúvané osobné údaje v našich informačných systémoch pre konkrétne vymedzené účely si môžu uplatniť písomne alebo elektronicky nasledovné práva:

- a) Právo na prístup k osobným údajom – ide o právo získať potvrdenie o tom, či sa spracúvajú Vaše osobné údaje ako aj právo získať prístup k týmto údajom, a to v rozsahu účelov a doby spracúvania, kategórie dotknutých osobných údajov, okruhu príjemcov, o postupe v každom automatickom spracúvaní, prípadne o následkoch takéhoto spracúvania. Ako prevádzkovateľ máme právo použiť všetky primerané opatrenia na overenie totožnosti dotknutej osoby, ktorá žiada o prístup k údajom, najmä v súvislosti s online službami a identifikátormi (článok 15, recitál 63, 64 Nariadenia).
- b) Právo na opravu nesprávnych a doplnenie neúplných osobných údajov (článok 16, recitál 65 Nariadenia).
- c) Právo na výmaz – „zabudnutie“ tých osobných údajov, ktoré už nie sú potrebné na účely, na ktoré sa získali a spracúvali; pri odvolaní súhlasu, na základe ktorého sa spracúvanie vykonáva; pri nezákonnom spracúvaní; ak sa osobné údaje získavali v súvislosti s ponukou informačnej spoločnosti (pri deťoch), a to za naplnenia podmienok uvedených v článku 17, recitál 65, 66 Nariadenia.
- d) Právo na obmedzenie spracúvania je možné uplatniť, ak ako dotknutá osoba napadnete správnosť osobných údajov a ostatných náležitostí v zmysle článku 18, recitálu 67 Nariadenia, a to formou dočasného presunutia vybraných osobných údajov do iného systému spracúvania, zamedzenia prístupu používateľov k vybraným osobným údajom alebo dočasné odstránenie spracúvania.
- e) Právo na prenosnosť osobných údajov je právo Vami poskytnuté osobné údaje do našich informačných systémov na základe súhlasu alebo plnenia zmluvy preniesť k ďalšiemu prevádzkovateľovi v štruktúrovanom, bežne používanom a strojovo čitateľnom formáte,



## **NESS KE, s.r.o.**

---

pokiaľ je to technicky možné aj za naplnenia podmienok článku 20, recitálu 68 Nariadenia v prípade, ak sa spracúvanie vykonáva automatizovanými prostriedkami. Uplatňovaním tohto práva nie je dotknutý článok 17 Nariadenia. Právo na prenosnosť údajov sa nevzťahuje na spracúvanie nevyhnutné na splnenie úlohy realizovanej vo verejnom záujme alebo pri výkone verejnej moci zverenej nám ako prevádzkovateľovi.

- f) Bez toho, aby boli dotknuté akékoľvek iné správne alebo súdne prostriedky nápravy, máte ako dotknutá osoba právo podať v zmysle článku 77 Nariadenia sťažnosť Úradu na ochranu osobných údajov SR, ak sa domnievate, že spracúvanie osobných údajov, ktoré sa Vás týkajú, je v rozpore s Nariadením alebo zákonom o ochrane osobných údajov.

Ako dotknutá osoba máte tiež právo kedykoľvek namietat' z dôvodov týkajúcich sa konkrétnej situácie proti spracúvaniu Vašich osobných údajov, taktiež ak je spracúvanie nevyhnutné na účely oprávnených záujmov, ktoré sledujeme ako prevádzkovateľ alebo tretia strana (okrem spracúvania vykonávanom orgánmi verejnej moci pri plnení ich úloh), s výnimkou prípadov, keď nad takýmito záujmami prevažujú Vaše záujmy alebo základné práva a slobody ako dotknutej osoby, ktoré si vyžadujú ochranu osobných údajov (najmä ak je dotknutou osobou dieťa).

NESS KE, s.r.o., Moldavská cesta 10/B, 040 11 Košice prijala ako prevádzkovateľ informačného systému všetky primerané personálne, organizačné a technické opatrenia za účelom maximálnej ochrany Vašich osobných údajov s cieľom v čo najväčšej miere znížiť riziko ich zneužitia, úniku a podobne. V zmysle našej povinnosti vyplývajúcej z článku 34 Nariadenia Vám ako dotknutým osobám oznamujeme, že ak nastane situácia, že ako prevádzkovateľ porušíme ochranu Vašich osobných údajov spôsobom, ktorým pravdepodobne povedie k vysokému riziku pre práva a slobody fyzických osôb, bez zbytočného odkladu Vám túto skutočnosť oznámime.

**UPOZORNENIE:** z dôvodu dodržiavania zásady minimalizácie sú všetky Vami poskytnuté osobné údaje nevyhnutnou zákonnou alebo zmluvnou požiadavkou pre naplnenie účelu ich spracúvania. Neposkytnutie povinných údajov nevyhnutných na uzatvorenie zmluvy môže mať za následok neuzatvorenie zmluvného vzťahu.

V prípade akýchkoľvek otázok súvisiacich s ochranou Vašich osobných údajov vrátane uplatnenia Vašich práv v zmysle Nariadenia a zákona o ochrane osobných údajov Vás prosíme, aby ste kontaktovali nás alebo sa obrátili na našu zodpovednú osobu PhDr. Jana Géciová, MBA, emailová adresa: [info@ochranaosobnychudajov.eu](mailto:info@ochranaosobnychudajov.eu) .

**ČASŤ B – PRÍLOHA K ZÁSADÁM OCHRANY OSOBNÝCH ÚDAJOV****1 PERSONÁLNA AGENDA ZAMESTNANCOV**

<b>1 PERSONÁLNA AGENDA ZAMESTNANCOV</b>	
<b>Účel spracúvania osobných údajov</b>	<p>Plnenie povinností zamestnávateľa súvisiacich s pracovným pomerom alebo obdobným vzťahom (napríklad na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru) vrátane agendy pracovnej zdravotnej služby, agendy zvyšovania a/alebo prehĺbovania kvalifikácie zamestnancov a predzmluvných vzťahov. V rámci predmetného informačného systému dochádza k plneniu hlavného účelu aj prostredníctvom:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) vedenia osobnej agendy zamestnancov v pracovnoprávnom pomere alebo inom obdobnom právnom vzťahu,</li><li>b) spracúvania agendy prijímania zamestnancov do pracovného pomeru a skončenia pracovného pomeru,</li><li>c) spracúvania potrebných štatistických výkazov,</li><li>d) komplexné zabezpečenie primárnej starostlivosti o zdravie zamestnancov na pracovisku v zmysle platnej legislatívy z dôvodu prevencie chorôb z povolania, pracovných úrazov a udržanie pracovnej a funkčnej spôsobilosti zamestnancov v priebehu ich zamestnania (práceschopnosti).</li></ul>
<b>Názov informačného systému</b>	Personálna agenda zamestnancov
<b>Právny základ</b>	<p><b>Personalistika:</b></p> <p>Právnym základom spracúvania osobných údajov je Ústava Slovenskej republiky, zákon NR SR č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 552/2003 Z. z. o výkone prác vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 563/2009 Z. z. o správe daní (daňový poriadok) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona NR SR č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov.</p>

predpisov, zákon NR SR č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní v znení neskorších predpisov, zákon o ochrane osobných údajov a súvisiace právne predpisy v platnom znení, zákon NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona NR SR č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení, Zákon č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákon č. 570/2005 Z.z. o brannej povinnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákon č. 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákon č. 233/1995 Z.z. o súdnych exekútoroch a o exekučnej činnosti (Exekučný poriadok) a o zmene a doplnení ďalších zákonov, Zákon č. 576/2004 Z.z. o zdravotnej starostlivosti, službách súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

**Pracovná zdravotná služba:** zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Vyhláška Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 208/2014 Z. z. o podrobnostiach o rozsahu a náplni výkonu pracovnej zdravotnej služby, o zložení tímu odborníkov, ktorí ju vykonávajú a o požiadavkách na ich odbornú spôsobilosť, vyhláška Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 448/2007 Z. z. o podrobnostiach o faktoroch práce a pracovného prostredia vo vzťahu ku kategorizácii prác z hľadiska zdravotných rizík a o náležitostiach návrhu na zaradenie prác do kategórií a súvisiaca legislatíva v oblasti ochrany zdravia zamestnancov.

**Zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov:**

Zákon č. zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Vyhláška č. 500/2006 Z. z. MPSVaR, ktorou sa ustanovuje vzor Záznamu o registrovanom pracovnom úraze, zákon NR SR č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarom, v znení neskorších predpisov a jeho vykonávacie predpisy, Zákon NR SR č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

**Kategórie príjemcov**

Sprostredkovateľ na spracúvanie agendy pracovnej zdravotnej služby, sprostredkovateľ na spracúvanie personalistiky, orgány verejnej moci, štátnej a verejnej správy podľa príslušných právnych predpisov, Zdravotné poisťovne,

	doplnkové dôchodkové sporiťne, doplnkové správcové spoločnosti.
<b>Cezhraničný prenos os. údajov</b>	Uskutočňuje sa.
<b>Lehoty na vymazanie os. údajov (uvedené lehoty sú po skončení pracovného pomeru)</b>	– 3 až 10 rokov, osobné spisy – do 70 roku života zamestnanca
<b>Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania</b>	– Neuskutočňuje sa
<b>Kategórie dotknutých osôb</b>	– uchádzači o zamestnanie, zamestnanci, manželia alebo manželky zamestnancov, vyživované deti zamestnancov, rodičia vyživovaných detí zamestnancov, blízke osoby, bývalí zamestnanci

## 2 MZDOVÁ AGENDA ZAMESTNANCOV

### 2 MZDOVÁ AGENDA ZAMESTNANCOV

<b>Účel spracúvania osobných údajov</b>	Plnenie povinností zamestnávateľa súvisiacich s pracovným pomerom alebo obdobným vzťahom (napríklad na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru). V rámci predmetného informačného systému dochádza k plneniu hlavného účelu aj prostredníctvom: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) spracúvania potrebných štatistických výkazov,</li> <li>b) realizovania spracúvania miezd a vedenia príslušnej evidencie v zmysle mzdových predpisov,</li> <li>c) vykonávania zrážky zo mzdy voči štátu a iným subjektom podľa príslušných zákonov,</li> <li>d) prípravy podklady pre tvorbu rozpočtu v oblasti miezd,</li> <li>e) vedenia mzdovej agendy zamestnancov prevádzkovateľa IS pre účely pracovnoprávne, mzdové a pre účely nemocenského, zdravotného a sociálneho zabezpečenia a dane z príjmov zo závislej činnosti fyzických osôb v pracovnom pomere v zmysle Zákonníka práce a vedenia agendy pre potreby ich odmeňovania a s tým súvisiace úkony.</li> </ul>
<b>Názov informačného systému</b>	Mzdová agenda zamestnancov
<b>Právny základ</b>	<b>Mzdy:</b> Právnym základom spracúvania osobných údajov je Ústava Slovenskej republiky, zákon NR SR č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 552/2003 Z. z. o výkone prác vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 563/2009 Z. z. o správe daní (daňový poriadok) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 461/2003 Z.

	<p>z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona NR SR č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní v znení neskorších predpisov, zákon o ochrane osobných údajov a súvisiace právne predpisy v platnom znení, zákon NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona NR SR č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení, Zákon č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákon č. 570/2005 Z.z. o brannej povinnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákon č. 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákon č. 233/1995 Z.z. o súdnych exekútoroch a o exekučnej činnosti (Exekučný poriadok) a o zmene a doplnení ďalších zákonov, Zákon č. 576/2004 Z.z. o zdravotnej starostlivosti, službách súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.</p>
<b>Kategórie príjemcov</b>	orgány verejnej moci, štátnej a verejnej správy podľa príslušných právnych predpisov, Zdravotné poisťovne, doplnkové dôchodkové sporenie, doplnkové správckovské spoločnosti, sprostredkovateľ na spracúvanie miezd.
<b>Cezhraničný prenos os. údajov</b>	Neuskutočňuje sa
<b>Lehoty na vymazanie os. údajov (uvedené lehoty sú po skončení pracovného pomeru)</b>	– 3 až 10 rokov, osobné spisy – do 70 roku života zamestnanca
<b>Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania</b>	Neuskutočňuje sa
<b>Kategórie dotknutých osôb</b>	uchádzači o zamestnanie, zamestnanci, manželia alebo manželky zamestnancov, vyživované deti zamestnancov, rodičia vyživovaných detí zamestnancov, blízke osoby, bývalí zamestnanci



### 3 AGENDA BOZP ZAMESTNANCOV

3 AGENDA BOZP ZAMESTNANCOV	
<b>Účel spracúvania osobných údajov</b>	Plnenie povinností zamestnávateľa súvisiacich s pracovným pomerom alebo obdobným vzťahom (napríklad na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru) vrátane agendy bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. V rámci predmetného informačného systému dochádza k plneniu hlavného účelu aj prostredníctvom komplexného zabezpečenia BOZP a s tým súvisiace úkony ako vedenie evidencie a registrácie pracovných úrazov, ako aj evidencia z vykonaných kontrol dodržiavania predpisov BOZP, školení zamestnancov a podobne.
<b>Názov informačného systému</b>	Agenda BOZP zamestnancov
<b>Právny základ</b>	<b>BOZP:</b> zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Vyhláška č. 500/2006 Z. z. MPSVaR, ktorou sa ustanovuje vzor Záznamu o registrovanom pracovnom úraze, zákon NR SR č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi, v znení neskorších predpisov a jeho vykonávacie predpisy.
<b>Kategórie príjemcov</b>	Sprostredkovateľ na BOZP, orgány verejnej moci, štátnej a verejnej správy podľa príslušných právnych predpisov.
<b>Cezhraničný prenos os. údajov</b>	Neuskutočňuje sa
<b>Lehoty na vymazanie os. údajov (uvedené lehoty sú po skončení pracovného pomeru)</b>	– 3 až 10 rokov
<b>Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania</b>	Neuskutočňuje sa
<b>Kategórie dotknutých osôb</b>	zamestnanci, bývalí zamestnanci.

### 4 EVIDENCIA UCHÁDZAČOV O ZAMESTNANIE

4 EVIDENCIA UCHÁDZAČOV O ZAMESTNANIE	
<b>Účel spracúvania osobných údajov</b>	Vedenie databázy uchádzačov o zamestnanie, ktorí prevádzkovateľovi IS zaslali žiadosti o prijatie do zamestnania, a to dobrovoľne, bez vypísaného výberového konania.
<b>Názov informačného systému</b>	IS Evidencia uchádzačov o zamestnanie
<b>Právny základ</b>	Súhlas dotknutej osoby podľa článku 6 ods. 1 písm. a) Nariadenia a zákona o ochrane osobných údajov, pričom dotknutá osoba má právo kedykoľvek odvolať svoj súhlas. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania vychádzajúceho zo súhlasu pred jeho odvolaním.
<b>Kategórie príjemcov</b>	Nie sú.
<b>Cezhraničný prenos os. údajov</b>	Neuskutočňuje sa

NESS KE, s.r.o.

<b>Lehoty na vymazanie os. údajov</b>	5 rokov odo dňa zaslania žiadosti o prijatie do zamestnania, resp. 30 dní po odvolaní alebo skončení platnosti súhlasu.
<b>Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania</b>	Uskutočňuje sa
<b>Kategórie dotknutých osôb</b>	Uchádzači o zamestnanie

## 5 EKONOMICKO-ÚČTOVNÁ AGENDA

### 5 EKONOMICKO-ÚČTOVNÁ AGENDA

<b>Účel spracúvania osobných údajov</b>	Spracúvanie osobných údajov fyzických osôb, ktoré prichádzajú do platobného styku s prevádzkovateľom. Do predmetného informačného systému zahrňame aj spracúvanie objednávok, došlých faktúr a fakturácia odberateľom, styk s bankou, vedenie pokladne, zabezpečovanie hotovostných príjmov a výdavkov, skladové hospodárstvo, evidencia investičného majetku (vrátane automatického odpisovania) a drobného majetku, vedenie jednoduchého/podvojného účtovníctva organizácie, vykonávanie auditov.
<b>Názov informačného systému</b>	Ekonomicko-účtovný
<b>Právny základ</b>	Zákon č. 460/1992 Zb. Ústava Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov, Zákon č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov, zákon č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov, zákon o ochrane osobných údajov a súvisiace právne predpisy v platnom znení, zákon č. 145/1995 Z. z. o správnych poplatkoch v znení neskorších predpisov, zákonom NR SR č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmu v znení neskorších predpisov, zákonom NR SR č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, zákonom NR SR č. 563/2009 Z. z. o správe daní (daňový poriadok) v znení neskorších predpisov, zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov, zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov, zákon č. 311/2001 Z. z., Zákon NR SR č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákon NR SR č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona NR SR č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, Zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení jeho doplnkov, Zákon č. 106/2004 o spotrebnej dani z tabakových výrobkov, Zákon 530/2011 o spotrebnej dani z alkoholických nápojov.

NESS KE, s.r.o.

<b>Kategórie príjemcov</b>	- orgány štátnej správy, verejnej moci a verejnej správy podľa príslušných právnych predpisov, - sprostredkovateľ.
<b>Cezhraničný prenos os. údajov</b>	Neuskutočňuje sa
<b>Lehoty na vymazanie os. údajov</b>	10 rokov
<b>Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania</b>	Neuskutočňuje sa
<b>Kategórie dotknutých osôb</b>	fyzické osoby – zamestnanci prevádzkovateľa, dodávatelia a odberatelia – fyzické osoby, zamestnanci dodávateľov a odberateľov, zástupcovia dodávateľov a odberateľov, nájomcovia, zamestnanci nájomcov

## 6 ODBORNÁ PRAX

6 ODBORNÁ PRAX	
<b>Účel spracúvania osobných údajov</b>	Vedenie evidencie o fyzických osobách – žiakoch stredných a vysokých škôl, ktorí sa zúčastnia na odbornej praxi (praktickom vyučovaní), letnej stáži u prevádzkovateľa IS trvajúcej vopred vymedzený čas.
<b>Názov informačného systému</b>	IS Odborná prax
<b>Právny základ</b>	Zákon NR SR č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (Školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
<b>Kategórie príjemcov</b>	- orgány štátnej správy, verejnej moci a verejnej správy podľa príslušných právnych predpisov
<b>Cezhraničný prenos os. údajov</b>	Neuskutočňuje sa
<b>Lehoty na vymazanie os. údajov</b>	3 roky po ukončení praxe
<b>Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania</b>	Neuskutočňuje sa
<b>Kategórie dotknutých osôb</b>	- žiaci, študenti – účastníci praktického vyučovania v podmienkach prevádzkovateľa

## 7 SPRÁVA REGISTRATÚRY, EVIDENCIA PRIJATEJ A ODOSLANEJ POŠTY

7 SPRÁVA REGISTRATÚRY, EVIDENCIA PRIJATEJ A ODOSLANEJ POŠTY	
<b>Účel spracúvania osobných údajov</b>	Zabezpečenie správy registratúry ako riadna evidencia záznamov (vedenie úplnej a presnej evidencie záznamov v registratúrnom denníku, vedenie registrov a indexov záznamov), riadne vyradovanie spisov (záznamov), zabezpečenie plánovitého vyradovania spisov (záznamov), ktoré nie sú potrebné pre ďalšiu činnosť a uplynuli lehoty ich uloženia, evidencia došlej a odoslanej pošty, evidencia elektronickej pošty.
<b>Názov informačného systému</b>	IS Správa registratúry, evidencia prijatej a odoslanej pošty
<b>Právny základ</b>	Zákon NR SR č. 395/2002 Z. z. o archívoch a registratúrach, 305/2013 Z. z. o elektronickej podobe výkonu pôsobnosti

	orgánov verejnej moci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o e-Governmente).
<b>Kategórie príjemcov</b>	- orgány štátnej správy, verejnej moci a verejnej správy podľa príslušných právnych predpisov
<b>Cezhraničný prenos os. údajov</b>	Neuskutočňuje sa
<b>Lehoty na vymazanie os. údajov</b>	Od 30 dní po 70. rok života zamestnanca
<b>Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania</b>	Neuskutočňuje sa
<b>Kategórie dotknutých osôb</b>	- dotknuté osoby v rámci všetkých účelov spracúvania osobných údajov vymedzených prevádzkovateľom

## 8 EVIDENCIA SZČO

8 EVIDENCIA SZČO	
<b>Účel spracúvania osobných údajov</b>	Príprava a vedenie dodávateľsko – odberateľských vzťahov so samostatne zárobkovo činnými osobami. V rámci predmetnej agendy sú vedené zmluvné vzťahy, faktúry a objednávky, evidencia dodávok a odberov tovarov, služieb a pod.
<b>Názov informačného systému</b>	Evidencia SZČO
<b>Právny základ</b>	Zmluva medzi prevádzkovateľom a SZČO povolená Ústavou Slovenskej republiky, Občianskym zákonníkom, Obchodným zákonníkom, Zákon č. 455/1991 Zb., Zákonom o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) a súvisiacimi právnymi predpismi.
<b>Kategórie príjemcov</b>	- orgány štátnej správy, verejnej moci a verejnej správy podľa príslušných právnych predpisov
<b>Cezhraničný prenos os. údajov</b>	Neuskutočňuje sa
<b>Lehoty na vymazanie os. údajov</b>	10 rokov po skončení zmluvného vzťahu z dôvodu evidencie v rámci účtovnej agendy
<b>Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania</b>	Neuskutočňuje sa.
<b>Kategórie dotknutých osôb</b>	- odberateľ/dodávateľ– samostatne zárobkovo činná osoba

## 9 EVIDENCIA ZÁSTUPCOV DODÁVATEĽOV A ODBERATEĽOV

9 EVIDENCIA ZÁSTUPCOV DODÁVATEĽOV A ODBERATEĽOV	
<b>Účel spracúvania osobných údajov</b>	Vedenie databázy zástupcov, respektíve zamestnancov dodávateľov a odberateľov z dôvodu plnenia ich pracovných, služobných a funkčných povinností a zabezpečenia plynulých dodávateľsko-odberateľských vzťahov.
<b>Názov informačného systému</b>	Evidencia zástupcov dodávateľov a odberateľov
<b>Právny základ</b>	Oprávnený záujem v zmysle článku 6 ods. 1 písm. f) Nariadenia.
<b>Kategórie príjemcov</b>	Nie sú
<b>Cezhraničný prenos os. údajov</b>	Neuskutočňuje sa

NESS KE, s.r.o.

<b>Lehoty na vymazanie os. údajov</b>	5 rokov odo dňa skončenia dodávateľsko-odberateľských vzťahov
<b>Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania</b>	Neuskutočňuje sa.
<b>Kategórie dotknutých osôb</b>	- fyzická osoba - zástupca (zamestnanec) dodávateľa, odberateľa

## 10 UPLATŇOVANIE PRÁV DOTKNUTÝCH OSÔB

10 UPLATŇOVANIE PRÁV DOTKNUTÝCH OSÔB	
<b>Účel spracúvania osobných údajov</b>	Vybavovanie žiadostí fyzických osôb smerujúcich k uplatňovaniu ich práv ako dotknutých osôb v zmysle Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov.
<b>Názov informačného systému</b>	IS Uplatňovanie práv dotknutých osôb
<b>Právny základ</b>	Čl. 6, odst. 1, písm. c), v súlade s čl. 15 až 22 a 34 Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov
<b>Kategórie príjemcov</b>	- orgány štátnej správy, verejnej moci a verejnej správy podľa príslušných právnych predpisov
<b>Cezhraničný prenos os. údajov</b>	Neuskutočňuje sa
<b>Lehoty na vymazanie os. údajov</b>	1 rok odo dňa vybavenia žiadosti
<b>Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania</b>	Neuskutočňuje sa.
<b>Kategórie dotknutých osôb</b>	fyzická osoba, ktorá sa ako dotknutá osoba v rámci prevádzkovateľom vymedzených účelov obráti na prevádzkovateľa so žiadosťou uplatniť svoje práva

## 11 PODNETY PODĽA ZÁKONA NR SR Č. 54/2019 Z. Z. O OCHRANE OZNAMOVATEĽOV PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKTORÝCH ZÁKONOV

11 PODNETY PODĽA ZÁKONA NR SR Č. 54/2019 Z. Z. O OCHRANE OZNAMOVATEĽOV PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKTORÝCH ZÁKONOV	
<b>Účel spracúvania osobných údajov</b>	Prešetrovanie podnetov podľa zákona NR SR č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
<b>Názov informačného systému</b>	IS Podnety podľa zákona NR SR č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov
<b>Právny základ</b>	Zákon NR SR č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

NESS KE, s.r.o.

<b>Kategórie príjemcov</b>	orgány štátnej správy, verejnej moci a verejnej správy podľa príslušných právnych predpisov
<b>Cezhraničný prenos os. údajov</b>	Neuskutočňuje sa
<b>Lehoty na vymazanie os. údajov</b>	3 roky odo dňa doručenia podnetu
<b>Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania</b>	Neuskutočňuje sa
<b>Kategórie dotknutých osôb</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- oznamovateľ,</li> <li>- osoba, proti ktorej podnet smeruje.</li> </ul>

## 12 ČASOPIS

12 ČASOPIS	
<b>Účel spracúvania osobných údajov</b>	Spracúvanie osobných údajov dotknutej osoby (vykonávanie súboru operácií s osobnými údajmi ako – získavanie, vyhotovovanie zhromažďovanie, šírenie, kombinovanie, uchovávanie, zhrávanie na dátové nosiče osobných údajov a zverejňovanie, sprístupňovanie a poskytovanie tretím stranám) pre účel informovania verejnosti o prevádzkovateľovi, jeho aktivitách a činnostiach prostredníctvom prezentácie rozličných informácií (obsahujúcich aj osobné údaje) v časopise, ktorého cieľom je budovať dobré meno tohto prevádzkovateľa
<b>Názov informačného systému</b>	Časopis
<b>Právny základ</b>	Súhlas dotknutej osoby podľa článku 6 ods. 1 písm. a) Nariadenia a zákona o ochrane osobných údajov, pričom dotknutá osoba má právo kedykoľvek odvolať svoj súhlas. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania vychádzajúceho zo súhlasu pred jeho odvolaním.
<b>Kategórie príjemcov</b>	Verejnosť.
<b>Cezhraničný prenos os. údajov</b>	Neuskutočňuje sa
<b>Lehoty na archiváciu os. údajov</b>	Na obdobie počas celej doby prevádzkovania časopisu.
<b>Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania</b>	Neuskutočňuje sa
<b>Kategórie dotknutých osôb</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- zamestnanci prevádzkovateľa,</li> <li>- iné osoby, ktoré vyjadrili súhlas so spracúvaním ich osobných údajov na vymedzený účel.</li> </ul>

## 13 SPOLOČENSKÉ PODUJATIA

13 SPOLOČENSKÉ PODUJATIA	
<b>Účel spracúvania osobných údajov</b>	Účelom spracúvania osobných údajov v predmetnom IS je vedenie evidencie o účastníkoch spoločenských podujatí organizovaných prevádzkovateľom s cieľom zabezpečiť plynulý priebeh podujatia.
<b>Názov informačného systému</b>	IS Spoločenské podujatia

<b>Právny základ</b>	Súhlas dotknutej osoby podľa článku 6 ods. 1 písm. a) Nariadenia a zákona o ochrane osobných údajov, pričom dotknutá osoba má právo kedykoľvek odvolať svoj súhlas. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania vychádzajúceho zo súhlasu pred jeho odvolaním.
<b>Kategórie príjemcov</b>	Nie sú.
<b>Cezhraničný prenos os. údajov</b>	Neuskutočňuje sa
<b>Lehoty na archiváciu os. údajov</b>	3 mesiace po skončení účelu spracúvania
<b>Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania</b>	Neuskutočňuje sa
<b>Kategórie dotknutých osôb</b>	- zamestnanci prevádzkovateľa, ktorí sa zúčastnia podujatia, blízke osoby zamestnancov prevádzkovateľa, ktoré sa zúčastnia podujatia, iné fyzické osoby, ktoré sa podujatia zúčastnia

## 14 SPRÁVA INFORMAČNÝCH A KOMUNIKAČNÝCH TECHNOLOGIÍ (GENEROVANIE LOGINOV A HESIEL)

### 14 SPRÁVA INFORMAČNÝCH A KOMUNIKAČNÝCH TECHNOLOGIÍ (GENEROVANIE LOGINOV A HESIEL)

<b>Účel spracúvania osobných údajov</b>	IS Správa informačných a komunikačných technológií (generovanie loginov a hesiel) je informačný systém, ktorý umožňuje generovanie účtov (loginov) pre zamestnancov prevádzkovateľa IS. Vychádza sa z IS Personálna a mzdová agenda zamestnancov. Tento IS poskytuje základné údaje o zamestnancoch, ktoré sú potrebné pre zavedenie používateľov na jednotlivé servery. Systém poskytuje prehľad o tom, na ktorých počítačoch je daná osoba zavedená. Systém slúži pre interné potreby správcov počítačov (informatikov) v rámci siete. Informatik má na starosti podporu užívateľov výpočtovej techniky a budovanie komplexného IS. Stará sa o počítačovú sieť elektronickú poštu, internet, intranet, ochranu a správu dát.
<b>Názov informačného systému</b>	IS Správa informačných a komunikačných technológií (generovanie loginov a hesiel)
<b>Právny základ</b>	Predmetný IS nadväzuje na IS Personálna a mzdová agenda zamestnancov.
<b>Kategórie príjemcov</b>	orgány štátnej správy, verejnej moci a verejnej správy podľa príslušných právnych predpisov
<b>Cezhraničný prenos os. údajov</b>	Neuskutočňuje sa
<b>Lehoty na archiváciu os. údajov</b>	deň skončenia pracovného pomeru zamestnanca
<b>Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania</b>	Neuskutočňuje sa
<b>Kategórie dotknutých osôb</b>	- zamestnanci prevádzkovateľa.

## 15 KLUB NESSÁČIK A NESS SUMMER CLUB

15 KLUB NESSÁČIK A NESS SUMMER CLUB	
<b>Účel spracúvania osobných údajov</b>	Účelom spracúvania osobných údajov v predmetnom IS je vedenie evidencie o pobyte fyzických osôb - detí v klube NESSÁČIK a NESS Summer Club .
<b>Názov informačného systému</b>	IS Klub NESSÁČIK a NESS Summer Club
<b>Právny základ</b>	Súhlas dotknutej osoby podľa článku 6 ods. 1 písm. a) Nariadenia a zákona o ochrane osobných údajov, pričom dotknutá osoba má právo kedykoľvek odvolať svoj súhlas. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania vychádzajúceho zo súhlasu pred jeho odvolaním.
<b>Kategórie príjemcov</b>	Nie sú.
<b>Cezhraničný prenos os. údajov</b>	Neuskutočňuje sa
<b>Lehoty na archiváciu os. údajov</b>	1 mesiac od skončenia pobytu v Klube NESSÁČIK
<b>Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania</b>	Neuskutočňuje sa
<b>Kategórie dotknutých osôb</b>	- účastníci pobytu v Klube NESSÁČIK a Ness Summer Clube, zákonní zástupcovia detí

## 16 BENEFITY

16 BENEFITY	
<b>Účel spracúvania osobných údajov</b>	je využívanie benefitov v rámci pracovného pomeru ktoré neovplyvňujú zo Zákonníka práce a prísl. právnych predpisov.
<b>Názov informačného systému</b>	IS Benefits
<b>Právny základ</b>	Súhlas dotknutej osoby podľa článku 6 ods. 1 písm. a) Nariadenia a zákona o ochrane osobných údajov, pričom dotknutá osoba má právo kedykoľvek odvolať svoj súhlas. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania vychádzajúceho zo súhlasu pred jeho odvolaním.
<b>Kategórie príjemcov</b>	Nie sú.
<b>Cezhraničný prenos os. údajov</b>	Neuskutočňuje sa
<b>Lehoty na archiváciu os. údajov</b>	osobné spisy – do 70 roku života zamestnanca
<b>Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania</b>	Neuskutočňuje sa
<b>Kategórie dotknutých osôb</b>	- zamestnanci prevádzkovateľa

## 17 ZABEZPEČOVANIE BOZP PRE EXTERNÉ OSOBY

17 ZABEZPEČOVANIE BOZP PRE EXTERNÉ OSOBY	
<b>Účel spracúvania osobných údajov</b>	Účelom spracúvania osobných údajov v rámci predmetnej agendy je zabezpečovanie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci – organizácia vstupných školení, vyšetrovanie úrazov na pracovisku ich registrácia a evidencia.
<b>Názov informačného systému</b>	IS Zabezpečovanie BOZP pre externé osoby



NESS KE, s.r.o.

<b>Právny základ</b>	Zákon NR SR č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon NR SR č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarimi, v znení neskorších predpisov a jeho vykonávacie predpisy.
<b>Kategórie príjemcov</b>	Nie sú.
<b>Cezhraničný prenos os. údajov</b>	Neuskutočňuje sa
<b>Lehoty na vymazanie os. údajov</b>	3 až 10 rokov
<b>Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania</b>	Neuskutočňuje sa.
<b>Kategórie dotknutých osôb</b>	– žiaci stredných a vysokých škôl na odbornej praxi.

## 18 MONITORING ZAMESTNANCOV

18 MONITORING ZAMESTNANCOV	
<b>Účel spracúvania osobných údajov</b>	Monitorovanie zamestnancov z dôvodu sledovania dodržiavania pracovnej disciplíny v zmysle § 13 ods. 4 Zákonníka práce, a to prostredníctvom: monitorovania kamerovým systémom, vykonávania záznamov telefonických hovorov uskutočňovaných technickými pracovnými zariadeniami zamestnávateľa, kontrola elektronickej pošty odoslanej z pracovnej elektronickej adresy a doručenej na túto adresu, využívanie internetu počas pracovnej doby na zariadeniach zverených zamestnancovi (napr. PC, mobilný telefón).
<b>Názov informačného systému</b>	IS Monitoring zamestnancov
<b>Právny základ</b>	Právny základ spracúvania osobných údajov v predmetnom IS predstavuje § 13 ods. 4 Zákonníka práce.
<b>Kategórie príjemcov</b>	orgány štátnej správy, verejnej moci a verejnej správy podľa príslušných právnych predpisov
<b>Cezhraničný prenos os. údajov</b>	Neuskutočňuje sa
<b>Lehoty na vymazanie os. údajov</b>	Záznam z kamerového systému – 15 dní odo dňa nasledujúcom po dni, v ktorom bol záznam vyhotovený Kontrola elektronickej pošty odoslaná z pracovnej elektronickej adresy a doručenu na túto adresu – 3 mesiace po skončení pracovného pomeru Záznam telefonických hovorov uskutočňovaných technickými pracovnými zariadeniami – 1 mesiac po skončení pracovného pomeru
<b>Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania</b>	Neuskutočňuje sa
<b>Kategórie dotknutých osôb</b>	zamestnanci prevádzkovateľa IS

## 19 KAMEROVÝ SYSTÉM MONITORUJÚCI PRIESTORY PRÍSTUPNÉ VEREJNOSTI

19 KAMEROVÝ SYSTÉM MONITORUJÚCI PRIESTORY PRÍSTUPNÉ VEREJNOSTI	
<b>Účel spracúvania osobných údajov</b>	Účelom spracúvania osobných údajov v rámci predmetnej agendy je monitorovanie priestorov prístupných verejnosti z dôvodu ochrany majetku a zdravia.

<b>Názov informačného systému</b>	IS Kamerový systém monitorujúci priestory prístupné verejnosti
<b>Právny základ</b>	Oprávnený záujem v zmysle článku 6 ods. 1 písm. f) Nariadenia. Hlavným oprávneným záujmom je ochrana majetku a bezpečnosti prevádzkovateľa a dotknutých osôb
<b>Kategórie príjemcov</b>	Orgány verejnej moci podľa príslušných právnych predpisov
<b>Cezhraničný prenos os. údajov</b>	Neuskutočňuje sa
<b>Lehoty na vymazanie os. údajov</b>	15 dní odo dňa nasledujúcom po dni, v ktorom bol záznam vyhotovený
<b>Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania</b>	Neuskutočňuje sa
<b>Kategórie dotknutých osôb</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– fyzické osoby, ktoré vstúpili do priestorov prevádzkovateľa, ktoré sú prístupné verejnosti</li> <li>– samotná verejnosť</li> </ul>

## 20 KLIENTI ZMLUVNÝCH PARTNEROV

### 20 KLIENTI ZMLUVNÝCH PARTNEROV

<b>Účel spracúvania osobných údajov</b>	Hlavný účel predmetného informačného systému je plnenie zmluvy uzatvorenej medzi prevádzkovateľom a jeho zmluvným partnerom. Pri plnení zmluvy vzniká tzv. skúšobná doba predmetu zmluvy (najčastejšie softvéru vyvinutého prevádzkovateľom), počas ktorej prevádzkovateľ po technickej stránke zabezpečuje fungovanie predmetu zmluvy, jeho kontrolu a testovanie, vykonáva dohľad nad fungovaním predmetu zmluvy a v prípade potreby zabezpečuje servis a technické poradenstvo. V určitých prípadoch sa však nejedná o skúšobnú dobu, ale tieto služby sú poskytované nepretržite, počas celého trvania zmluvného vzťahu. K spracúvaniu osobných údajov môže dochádzať v prípade, že v rámci týchto procesov má prevádzkovateľ vo vyvinutom softvéri, ktorý je už v užívaní zmluvného partnera prístup k údajom, ktoré do tohto softvéru zmluvný partner vložil. Tento IS bude aktívny len v prípade, že zmluvná strana prevádzkovateľa požiadala o uvedené služby a bude uzatvorený vyššie uvedený zmluvný vzťah.
<b>Názov informačného systému</b>	IS Klienti zmluvných partnerov
<b>Právny základ</b>	Právny základ spracúvania osobných údajov v predmetnom IS predstavuje zmluvný vzťah medzi prevádzkovateľom IS a zmluvným partnerom (Objednávatelom), ktorý je presne a podrobne vyšpecifikovaný pre podmienky konkrétne realizovaného projektu.
<b>Kategórie príjemcov</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- okruh tretích strán a príjemcov, ktorým budú osobné údaje poskytnuté alebo sprístupnené budú spolu s právnym základom tohto poskytovania alebo sprístupnenia súčasťou zmluvného vzťahu medzi prevádzkovateľom a jeho zmluvným partnerom.</li> <li>- súčasťou zmluvy zároveň musí byť vymedzenie povinnosti zmluvného partnera informovať dotknuté</li> </ul>

	osoby o tretích stranách a prijímateľoch vymedzených touto zmluvou.
<b>Cezhraničný prenos os. údajov</b>	Neuskutočňuje sa
<b>Lehoty na vymazanie os. údajov</b>	10 rokov
<b>Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania</b>	Neuskutočňuje sa
<b>Kategórie dotknutých osôb</b>	– zamestnanci zmluvného partnera a klienti zmluvných partnerov (ak sa ich osobné údaje nachádzajú v softvéri vyvinutom prevádzkovateľom).

## 21 JEDNORAZOVÝ VSTUP DO PRIESTOROV PREVÁDZKOVATEĽA

21 JEDNORAZOVÝ VSTUP DO PRIESTOROV PREVÁDZKOVATEĽA	
<b>Účel spracúvania osobných údajov</b>	Identifikácia fyzickej osoby pri jej jednorazovom vstupe do priestorov prevádzkovateľa s cieľom zabezpečiť ochranu majetku, bezpečnosti a zdravia v podmienkach prevádzkovateľa.
<b>Názov informačného systému</b>	IS Jednorazový vstup do priestorov prevádzkovateľa
<b>Právny základ</b>	Oprávnený záujem v zmysle čl. 6 ods. 1 písm. f) Nariadenia. Hlavným oprávneným záujmom je identifikácia fyzickej osoby.
<b>Kategórie príjemcov</b>	sprostredkovateľ.
<b>Cezhraničný prenos os. údajov</b>	Neuskutočňuje sa
<b>Lehoty na vymazanie os. údajov</b>	Kniha návštev –2 roky nasledujúcom po kalendárnom roku, v ktorom bol záznam vyhotovený
<b>Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania</b>	Neuskutočňuje sa.
<b>Kategórie dotknutých osôb</b>	fyzické osoby, ktoré vstúpia do priestorov prevádzkovateľa - návštevy